

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DELL'AZIENDA DSU CHIETI- PESCARA, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI SPECIALISTA AMMINISTRATIVO (EX CATEGORIA D), OGGI AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'AREA SERVIZI ED ATTIVITA' DSU".

ARTICOLO 1

Oggetto della selezione

L'Azienda DSU Chieti-Pescara indice, ai sensi dell'art ex art. 52, comma 1 bis, penultimo periodo, del D.lgs.165/2001 e art. 13 comma 6 e seguenti del CCNL funzioni locali 2019-2021 una " **Selezione interna comparativa per progressione tra le aree riservata al personale a tempo indeterminato dell'Azienda DSU Chieti- Pescara, per la copertura di n. 1 posto di Specialista Amministrativo (ex categoria D), oggi Area dei Funzionari e dell'elevata professionalità** nei limiti delle risorse disponibili.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa sono disciplinate dal presente avviso, e per quanto non espressamente previsto, dal regolamento per le progressioni verticali approvato con Deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 46 del 7 novembre 2023;

Le progressioni tra le aree consentono il passaggio dall'area di appartenenza a quella immediatamente superiore di dipendenti di ruolo dell'Azienda DSU Chieti-Pescara, in un'ottica di sviluppo professionale, dovuto all'acquisizione di competenze ed esperienza, secondo criteri selettivi e meritocratici.

L'accesso alla progressione verticale comporta per il dipendente l'assegnazione alle mansioni del profilo professionale oggetto di selezione nel rispetto dell'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. 165/2001

Tutte le comunicazioni al riguardo saranno pubblicate nel sito web dell'Azienda per il Diritto allo studio Chieti-Pescara. Tale pubblicazione ha valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati.

L' Azienda DSU Chieti-Pescara garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'Azienda DSU Chieti-Pescara si riserva di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con atto motivato la presente ordinanza di selezione, in ragione di sopravvenute esigenze organizzative.

ARTICOLO 2

Destinatari delle selezioni e requisiti di ammissione

Possono partecipare alla presente procedura di progressione verticale, esclusivamente i dipendenti assunti a tempo indeterminato, in servizio presso l'Azienda DSU Chieti-Pescara alla data di indizione della procedura che hanno titolo per accedere al posto da coprire mediante progressione verticale.

I dipendenti così individuati, entro la data di scadenza per la presentazione della domanda, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere inquadrato nell'area degli istruttori (ex categoria C) alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al presente ;
- b) abbiano maturato un'anzianità minima di servizio di 36 mesi, anche in altra Pubblica Amministrazione, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nella Categoria/Area giuridica inferiore a quella oggetto di selezione, tenendosi conto anche del

- periodo maturato nell'ente di provenienza nel caso in cui l'assunzione sia avvenuta tramite mobilità tra enti;
- c) non siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari ai sensi del vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali nell'ultimo biennio dal termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura;
 - d) abbiano acquisito negli ultimi tre anni di servizio una positiva valutazione della Performance individuale. Qualora non risultino in possesso, al momento della presentazione della domanda di partecipazione, delle valutazioni riferite all'ultimo triennio, saranno considerate ammissibili le ultime tre disponibili in ordine cronologico;
 - e) essere in possesso alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso, **di laurea (triennale o magistrale)** e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, anche se in posizione di aspettativa, comando, distacco o fuori ruolo o altra posizione giuridica presso altra pubblica amministrazione ovvero altro ente;
 - f) **ovvero essere** in possesso alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso, del diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, anche se in posizione di aspettativa, comando, distacco o fuori ruolo o altra posizione giuridica presso altra pubblica amministrazione ovvero altro ente

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e al momento della costituzione del rapporto di lavoro con l'Azienda per il diritto allo studio Chieti-Pescara.

Il dipendente che non sostiene il colloquio di cui al successivo art. 6 nel giorno, ora e sede stabilita, sarà escluso dalla presente procedura, fatto salvo quanto previsto dal medesimo articolo.

In ogni caso tutti i candidati sono ammessi con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. L'Amministrazione può disporre l'esclusione dei candidati in qualsiasi momento della procedura, ove venga accertata la mancanza dei requisiti previsti dal seguente avviso o la sussistenza di una causa di esclusione.

ARTICOLO 3

Domanda di partecipazione e modalità di presentazione

Il presente avviso di selezione è pubblicato, a decorrere dal giorno di pubblicazione del presente sul sito internet di ADSU Chieti-Pescara, nella sezione "Bandi e Concorsi" e nella sezione "Amministrazione Trasparente".

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata con le modalità telematiche sotto indicate, entro e non **oltre il 29 novembre 2023**, a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione sul sito dell'Azienda DSU di Chieti- Pescara.

La domanda deve essere redatta utilizzando esclusivamente il facsimile allegato al presente avviso (All.B), dopo averlo scaricato e compilato in tutte le sue parti. La domanda deve essere sottoscritta con firma digitale, ovvero sottoscritta con firma autografa, per esteso e in modo leggibile, quindi scansionata elettronicamente ed accompagnata da copia di documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.

La domanda deve essere indirizzata all'Azienda per il Diritto allo Studio Chieti-Pescara e trasmessa esclusivamente in via telematica, a pena di esclusione, mediante posta elettronica certificata all'indirizzo **adsuch.protocollo@postecert.it**,

Farà fede la data e l'ora di ricezione della domanda nella casella di posta elettronica certificata dell'Azienda DSU Chieti- Pescara, attestata dalla ricevuta di consegna. Non saranno prese in

considerazione domande inviate tramite posta elettronica certificata da un indirizzo non intestato o non riconducibile al candidato. La domanda di partecipazione dovrà essere trasmessa preferibilmente in formato pdf.

Non saranno ammesse le candidature presentate con modalità diverse da quelle indicate.

Costituiscono motivo di esclusione:

- a) l'omissione di una delle dichiarazioni relative ai requisiti di cui all'art. 2;
- b) la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 3 del presente avviso;
- c) l'omissione della firma a sottoscrizione della domanda secondo le modalità indicate nell'art.3;
- d) risultino privi dei requisiti previsti.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione, hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendente da cause tecniche non imputabili all'Azienda, o per errori nell'utilizzo dei canali telematici imputabili ai candidati; né per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli indirizzi indicati nella domanda o comunque imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Le comunicazioni ai candidati avverranno tramite pubblicazione sul sito internet dell'Azienda Diritto allo studio Chieti -Pescara, con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli interessati, eventualmente senza indicare il nome e cognome, ma riportando soltanto il numero di protocollo delle domande presentate dagli stessi. Pertanto è onere del candidato conservare il numero di protocollo della domanda riportato nella mail di ricezione di avvenuta trasmissione della stessa, al fine di ricevere le comunicazioni di interesse.

ARTICOLO 4

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è costituita in conformità delle disposizioni di cui all'art.10 del Regolamento per le progressioni verticali. E' composta dal Direttore dell'Azienda DSU di Chieti-Pescara, unitamente al Responsabile dell'Area AA.GG. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, coadiuvato da un Segretario verbalizzante per il riscontro delle dichiarazioni rese dai candidati nelle istanze di partecipazione.

ARTICOLO 5

Criteri di valutazione dei titoli e determinazione punteggi

In base all'art.7 di cui al regolamento approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 46 del 7 novembre 2023 si stabilisce che il passaggio tra le aree avverrà secondo i seguenti criteri,

- Esperienza professionale maturata nell'area di provenienza, valutabile sulla base dell'anzianità di servizio nell'area di provenienza e titoli di studio e culturali coerenti con l'attività del profilo (max 40 punti);
- Competenze professionali acquisite in Azienda DSU Chieti- Pescara (max 60 punti).

Il punteggio massimo conseguibile da ogni candidato/a è pari a 100

Esperienza professionale maturata nell'area di provenienza, valutabile sulla base dell'anzianità di servizio nell'area di provenienza e titoli di studio e culturali coerenti con l'attività del profilo (max 40 punti);

Il punteggio massimo conseguibile per la valutazione dell'esperienza professionale e del titolo di studio è di 40 punti.

L'esperienza professionale è valutata tenendo conto degli anni di servizio prestato nell'area degli istruttori (ex area C). I periodi pari o superiori a 6 mesi sono equiparati ad un anno. I periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. In questa categoria si valuta l'esperienza complessiva valutata nell'area di provenienza.

Per il titolo di studio posseduto alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al presente avviso, sono attribuiti i seguenti punteggi:

Laurea triennale = 15

Laurea magistrale/V.O. = 25

Diploma di scuola secondaria di secondo grado = 10

E' valutato il titolo di studio più elevato posseduto dal candidato/candidata. Non saranno presi in considerazione titoli di studio diversi ed ulteriori rispetto a quelli espressamente indicati nell'avviso.

Competenze professionali acquisite in Azienda DSU Chieti- Pescara max 60 punti

Per la valutazione delle competenze professionali si tiene conto dei titoli di studi universitari e post-universitari ulteriori rispetto a quelli previsti dal presente , delle abilitazioni professionali, delle competenze acquisite attraverso percorsi formativi dedicati a tutto il personale; in particolare dei percorsi formativi nell'ambito del Diritto agli studi universitari e degli esiti del colloquio.

- Ulteriori titoli di studio universitario o post-universitario, incluso abilitazione professionale (max 20)
- Competenze professionali acquisite nell'Azienda DSU Chieti- Pescara con percorsi formativi nell'ambito del diritto allo studio (max 20)
- Responsabilità di servizio nell'ambito del Diritto allo studio (max 10)
- Il punteggio massimo conseguibile all'esito del colloquio è pari a 10 punti

ART. 6

Colloquio

Il colloquio individuale avrà ad oggetto la conoscenza della materia del Diritto allo studio ed è teso a valutare le competenze ed attitudini per le mansioni da svolgere. Potrà essere oggetto di valutazione anche la conoscenza della lingua inglese.

I/Le candidati/e ammessi/e a sostenere il colloquio devono presentarsi il giorno **12 Dicembre 2023 alle ore 11.00 presso la sede legale dell'Azienda DSU Chieti Pescara, viale dell'Unità d'Italia 32/a, primo piano- sala riunioni Consiglio di Amministrazione**, pena l'esclusione dalla presente procedura

Nel caso di mancata presentazione del/della candidato/a, per gravi e certificati motivi, nel giorno, ora e sede stabiliti per il colloquio, la Commissione fissa una nuova data entro e non oltre il decimo giorno successivo alla data prevista per il colloquio. La ulteriore mancata presentazione del/della candidato/a comporta l'esclusione dalla presente procedura

ARTICOLO 7

Formazione, approvazione e pubblicazione della graduatoria

Il Direttore dell'Azienda con propria ordinanza, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria di merito dei candidati, espletata l'istruttoria dei titoli ed il colloquio orale da parte della Commissione esaminatrice, secondo il punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato sulla base del regolamento vigente.

A parità di punteggio nella graduatoria finale, l'attribuzione della relativa fascia economica all'interno della nuova area sarà determinata in base al seguente ordine di priorità:

- a) ha maturato maggiore permanenza nella posizione giuridica precedente a quella di nuova acquisizione;
- b) ha ottenuto un punteggio più alto risultante dalla media delle valutazioni della Performance Individuale conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio;
- c) ha la minore età anagrafica.

La graduatoria finale di merito ha valore solo per la procedura di riferimento e per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento.

Il decreto di approvazione della graduatoria è pubblicato nel sito istituzionale dell'Azienda e da tale data decorrono i tempi per eventuali impugnative.

ART. 8

Comunicazioni ai/lle candidati/e

Le comunicazioni ai/lle candidati/e, se non diversamente specificato, sono fornite unicamente mediante pubblicazione delle stesse nel sito internet dell'Azienda per il Diritto allo studio Chieti-Pescara <https://www.adsuchietipescara.it>, nella sezione "Amministrazione Trasparente"- "Bandi e Concorsi". Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

ARTICOLO 9

Progressione verticale e trattamento economico

L'efficacia del nuovo inquadramento contrattuale nell'area dei **funzionari e dell'elevata qualificazione** è subordinata all'accettazione da parte dei/lle candidati/e mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

La mancata presentazione del vincitore, senza giustificato e documentato motivo, nel giorno comunicato dall'Azienda per la stipula del contratto individuale di lavoro, comporta la decadenza dalla graduatoria.

Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza del titolo emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, i/lle candidati/e dovranno inoltre dichiarare di non avere – a decorrere dalla data di assunzione – altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. lgs. 30.3.01, n. 165.

I/Le candidati/e assunti/e, prestando il proprio consenso, sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 15 comma 2 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019-2021. Al profilo professionale di **funzionario** è attribuito il trattamento economico immediatamente superiore a quella di provenienza come previsto dal CCNL Funzioni locali, vigente alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

ARTICOLO 10

Responsabile del procedimento e Informativa in materia di protezione dei dati personali

Responsabile del procedimento concorsuale è il direttore dell'Azienda per il Diritto allo studio Chieti-Pescara. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione è effettuato da Azienda DSU Chieti-Pescara in qualità di titolare del trattamento (sede in Viale dell'Unità d'Italia, 32/a 66100 Chieti (CH), CF 80001210691, P.I. 00673100699, centralino: (+39) 0871 561740 email: isabella.gualtieri@adsuch.it) ed è finalizzato unicamente alla gestione delle procedure di assunzione presso l'ente Azienda diritto Studio Chieti-Pescara. I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti: mail: pdmsicurezza@gmail.com, pec: dimonte.pierluigi@cert.cna.it.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la

partecipazione alla selezione e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro.

Il/la dipendente esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali di cui al presente articolo. Il trattamento riguarda anche le categorie particolari di dati personali e i dati personale relativi a condanne penali e reati di cui agli artt.9 e 10 del regolamento (UE)2016/679 del Parlamento e del Consiglio del 27 Aprile 2016 (GDPR).

I dati saranno conservati presso gli uffici del Responsabile del procedimento per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso, saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il trattamento dei dati raccolti avverrà a cura del personale autorizzato ed istruito dall' "Area Affari generali e risorse umane" preposto al procedimento selettivo e verrà effettuato con modalità manuale e informatizzata.

Potranno inoltre essere comunicati ad altri soggetti terzi o diffusi solo qualora specificamente previsto dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt.15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza va rivolta al Responsabile della protezione dei dati, tramite i canali di contatto dedicati. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le procedure previste pubblicate sul sito dell'Autorità.

ARTICOLO 11

Ricorsi

Contro il presente provvedimento è esperibile ricorso giurisdizionale al TAR o in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della repubblica, rispettivamente entro 60 o 120 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento stesso sul sito dell'Azienda DSU Chieti- Pescara.

ARTICOLO 12

Norme di salvaguardia

L'amministrazione si riserva la facoltà di revocare il presente avviso, in ragioni di sopravvenute esigenze organizzative.

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda DSU Chieti- Pescara all'indirizzo <https://www.adsuchietipescara.it/> nella sezione "Amministrazione trasparente" e "Bandi e Concorsi".

Tutte le comunicazioni al riguardo alla presente procedura saranno pubblicate sul predetto sito, con valore di notifica nei confronti dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla seguente procedura.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia